**INFORME**

**FONDO DE BIENESTAR SOCIAL**

Señores

ASAMBLEÍSTAS

Asociación Sindical de Trabajadores de la

Contraloría General de la República – Ascontrol

Fecha: 10 al 14 de septiembre de 2018

Lugar: Cafam - Melgar

Respetados compañeros:

Teniendo en cuenta la delegación que adquirí con responsabilidad y en aras de mejorar los procesos, los servicios y la gestión administrativa del FBS para que sean conducentes a la excelencia y al beneficio de todos los funcionarios de la CGR, me permito rendir el siguiente informe como representante de los trabajadores ante la Junta Directiva del Fondo de Bienestar Social.

**PRESUPUESTO FBS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Año 2015** | **Año 2016** | **Año 2017** | **Año 2018** |
| 60.311.600.000 | 74.471.233.741 | 56.339.521.683  | 60.139.042.396 |

Le fue aprobado al Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República un presupuesto de $60.139 millones, distribuido por recurso de la siguiente manera:

PRESUPUESTO

TOTAL 60.139

21.823

**RECURSO**

38.316

VALOR

PROPIOS 36%

NACION 64%

70.000

60.000

50.000

40.000

30.000

20.000

10.000

-

**DISTRIBUCIÒN PRESUPUESTO 2018 POR RECURSO**

Del presupuesto total asignado, $38.316 millones equivalentes al 64% corresponden a recursos de la nación y $21.823 millones que representan el 36% son ingresos propios que genera la entidad. Del total de los recursos de la nación, $29.244 millones, equivalentes al 76,3%, se destinan al pago de cesantías parciales y definitivas de los funcionarios de la Contraloría General de la República; mientras que el 100% de los recursos propios, se orientan a financiar la totalidad de los programas misionales de educación, salud, recreación, cultura, deportes y los créditos de vivienda.

Respecto al año 2017, el presupuesto asignado para la actual vigencia se incrementó en $3.651 millones, es decir, en 6%, los cuales se reflejan en principalmente en el rubro de cesantías, en donde se pasó de $23.180 millones aprobados en el año 2017 a $29.244 millones apropiados en el 2018, aspecto que permite financiar parte del constante déficit generado en las vigencias anteriores por este rubro.

**PROGRAMAS FBS**

1. **APOYOS EDUCATIVOS**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ESCOLARES:** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **2016** | **2017** | **2018 (1er. Sem)**  |
| **No. Func.** | **Valor $** | **No. Func.** | **Valor $** | **No. Func.** | **Valor $** |
| 913 | 1.420.777.745 | 864 | 1.312.228.931 | 723 | 1.172.429.960 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **UNIVERSITARIOS: 88,23% SMLV por una vez al año ($689.290)** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **2016** | **2017** | **2018 (1er. Sem)** |
| **No. Func.** | **Valor $** | **No. Func.** | **Valor $** | **No. Func.** | **Valor $** |
| 730 | 426.375.750 | 673 | 389.865.719 | 804 | 539.548.950 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **TOTAL APOYOS EDUCATIVOS** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **2016** | **2017** | **2018 (1er. Sem)** |
| **No. Func.** | **Valor $** | **No. Func.** | **Valor $** | **No. Func.** | **Valor $** |
| 730 | 426.375.750 | 673 | 389.865.719 | 804 | 539.548.950 |

APOYOS EDUCATIVOS 2018

1. **CRÉDITOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Línea de Crédito** | **Ppto. Asignado $** |
| Vivienda 1, 2 y 3 vez | 12.013.612.836 |
| Vehículo | 698.465.863 |
| Calamidad | 139.593.172 |
| Bienestar Integral | 1.820.689.110 |

**Bienestar Integral**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mes** | **Cantidad** | **Valor $** |
| Febrero  | 71 | 492.221.059 |
| Marzo | 66  | 505.645.464 |
| Abril | 36 | 283.045.805 |
| Mayo | 45 | 311.633.128 |
| Junio | 48 | 424.078.321 |
| Julio | 42 | 328.652.722 |
| Agosto | 75 | 562.888.632 |
| **TOTAL** | **246** | **2.908.165.131** |

**Créditos de Vivienda y Vehículo**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Modalidad** | **No. Solicitudes** | **Aprobados** | **Total** |
| 1 vez | 266 | 53 | 6.170.032.400 |
| 2 vez | 744 | 40 | 4.707.764.292 |
| 3 vez | 110 | 5 | 655.462.038 |
| Vehículo | 434 | 13 | 627.727.947 |

**Reasignación de Créditos de Vivienda 2018**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Créditos** | **Renuncias** | **Reasignaciones** | **Valor $**  |
| 1 vez  | 19 | 17 | 2.380.069.982 |
| 2 vez  | 18 | 17 | 2.121.072.030 |
| 3 vez  | 2 | 1 | 244.528.746 |
| **Total** |  |  | **4.745.670.758** |

**Modificación**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Vivienda** | **Manual** | **Modificación** |
| 1 Vez | 46% | 55% |
| 2 Vez | 35% | 30% |
| 3 Vez | 5% | 3% |
| Vehículo | 5% | 3% |
| Calamidad | 1% | 1% |
| Bienestar Integral | 8% | 8% |

Se incrementa en un 9% el porcentaje para los créditos de vivienda por primera vez, lo cual representa aprox. 10 créditos.

1. **CESANTÌAS**

Para el año 2018 se asignaron recursos por valor de $29.244 millones, que se encuentran distribuidos así:

|  |  |
| --- | --- |
| Cesantías Parciales | 22.643 millones |
| Cesantías Definitivas | 6.600 millones |
| Total  | 29.244 millones |

Con éste presupuesto se tramitaron pagos entre enero y julio así:

**Cesantías Parciales**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Concepto** | **Valor tramitado****Enero/julio 2018** | **No. Funcionarios** |
| Fondo Nal. del Ahorro CGR/FBS | 3.295.981.199 | 343 |
| Abonos a funcionarios de la CGR/FBS  | 5.110.248.400 | 821 |
| Terceros (solicitudes) de CGR/FBS | 13.131.995.552 | 766 |
| **Total** | **21.538.225.151** | **1.930** |

**Cesantías Definitivas**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Concepto** | **Valor tramitado****Enero/julio 2018** | **No. Funcionarios** |
| Cesantías Definitivas CGR | 2.937.039.239 | 123 |
| Cesantías Definitivas FBS  | 743420.862 | 5 |
| **Total** | **2.992.065.906** | **128** |

Se realiza solicitud del PAC para el mes de agosto así (solicitudes radicadas entre el 7 y el 19 de junio de 2018 ya certificadas y radicadas en el FBS:

|  |  |
| --- | --- |
| Cesantías Parciales | 1.105 millones |
| Cesantías Definitivas |  150 millones |
| Total  | 1.255 millones |

Presupuesto estimado para pago de agosto a diciembre de 2018:

|  |  |
| --- | --- |
| Cesantías Parciales | 11.400 millones |
| Cesantías Definitivas |  1.800 millones |
| Total  | * 1. millones
 |

1. **CARTERA**

**Recaudo**

El recaudo de cartera se divide en diferentes fuentes como son:

|  |  |
| --- | --- |
| **Recaudo** | **Fuentes** |
| Descuentos por Nómina | Funcionarios activos |
| Caja | Pago en bancos de ex funcionarios y pensionadosPago extraordinario de funcionarios |
| Cesantías parciales y definitivas | Abonos a créditos de acuerdo a programación |
| Primas | Según acuerdo |

Considerando el recaudo por edad de la cartera se evidencia la mayor participación en los créditos que se encuentran al día.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Edad****(Dìas)** | **# Créditos** | **Recaudo** |
| Al día | 1577 | 1.722.741.087,02 |
| De 0 a 30 | 103 | 58.199.305,49 |
| 31 a 90 | 28 | 14.968.400,00 |
| 91 a 180 | 5 |  2.571.000,00 |
| 181 a 360 | 3 |  2.800.000,00 |
| Mayor a 360 | 2 |  370.000,00 |
| **Total general** | **5** |  **1.801.649.792,51** |

**Cartera Castigada**

|  |  |
| --- | --- |
| **Demandado** | **Total Deuda $** |
| Gustavo Monzón Garzon | 29.795.861 |
| Danilo Gomez Borrego | 184.845.144  |
| Sara Lucia Gonzalez  | 458.520 |
| Raúl Alberto Flechas Vargas | 73.087.786 |
| Fanny Londoño Montoya  | 72.406.596  |
| Luis Hernando Contreras Garay |  63.454.660 |
| Lilian Mavel Fernández Lopez  | 45.186.599  |
| Aura Maria Puentes Cachaya | 54.365.043  |
| **Total** | 460.145.549 |

1. **PLAN DE BIENESTAR - GERENCIAS DEPARTAMENTALES**

El FBS remitió a los Gerentes Departamentales y Representantes el instructivo y la distribución del presupuesto para la vigencia 2018, para la ejecución de las actividades de bienestar con el fin de conformar el plan consolidado de bienestar de las gerencias departamentales.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **En ejecución** | **Proceso de Contratación** | **Sin soportes para iniciar proceso de contratación** | **Contratación Directa** |
| Amazonas | Antioquia | Boyacá | Quindío |
| Atlántico \* | Arauca | Caldas | Risaralda |
| Bolívar \* |   | Cauca | San Andrés |
| Caquetá |   | Choco |   |
| Casanare |   | Córdoba |   |
| Cesar |   | Meta |   |
| Guajira \* |   | Sucre |   |
| Guainía |   |  |   |
| Guaviare |   |   |   |
| Huila |   |   |   |
| Magdalena \* |   |   |   |
| N. de Santander \* |   |   |   |
| Nariño |   |   |   |
| Putumayo \* |   |   |   |
| Santander |   |   |   |
| Tolima |   |   |   |
| Valle |   |   |   |
| Vaupés |   |   |   |
| Vichada |  |  |  |
| \* Sin reportar actividades |  |  |  |

Se realiza acompañamiento a los representantes en las gerencias, quienes apoyan la elaboración del requerimiento para la ejecución y contratación del Plan de Bienestar. En cuanto a la ejecución de actividades del plan, se inició el proceso de contratación directa con las cajas de compensación familiar en el mes de enero previendo la ley de garantías, mes durante el cual se suscribieron quince (15) contratos para desarrollo de actividades de las gerencias de: Bolívar, Vaupés, Magdalena, Guainía, Vichada, Cesar, Santander, Norte de Santander, Atlántico, Nariño, Guajira, Tolima, Huila, Putumayo y Valle, Guaviare y Amazonas

Es de resaltar que aún la mayoría de gerencias no han subsanado actividades de la vigencia 2017, por lo que para el FBS le queda difícil el respectivo pago.

1. **ACUERDO LABORAL**
* Pago oportuno de las Cesantías y su gestionamiento ante el Ministerio de Hacienda
* Estructuración de planes de mejoramiento del servicio al usuario (inscripciones en línea).
* Ajuste de los procedimientos con el fin de que el envío y recepción de documentos y formularios se haga de forma electrónica. (Implementación en Apoyos Educativos en línea a partir del 2019).
* Acceso a varios créditos dentro de la modalidad de bienestar integral sin restricciones siempre y cuando el funcionario cuente con la capacidad de endeudamiento para descuento por nómina.
* Cambio de aseguradora por vencimiento: póliza de seguro para la modalidad de crédito (vivienda) y de vida (enfermedad y muerte). Variación en la cuota mensual.
* En marcha el programa de pre-pensionados junto con la Gerencia de Talento Humano. Apoyo riesgo psicosocial llevado a las Gerencias Amazonas y Nariño.
1. **SERVICIOS**

**Convenios**

* Club Médico Deportivo Bodytech, convenio se aplica a nivel nacional en las gerencias departamentales donde Bodytech tiene presencia. Es de resaltar que, dentro del marco del convenio Bodytech realizó una jornada de pausas activas en 14 Gerencias y en el Nivel Central.
* Convenio Universidad Javeriana

**Créditos**

Los funcionarios de Regalías pueden optar por préstamos de Bienestar Integral.

**Colegio**

* Proceso de admisiones para el año lectivo 2019.
* Seguimiento a queja

**Centro Médico**

* Cambio de las tarifas
* Solicitud de citas por internet
* Campañas
1. **RECOMENDACIONES**
* Conocer el Manual de Crédito
* Conocer los Plazos de Legalización de los Préstamos de Vivienda para Gerencias y Nivel Central.
* El Plazo de actualización de documentos para préstamos de Vivienda es hasta el 15 de octubre de 2018.
* Estar pendientes de los plazos de las diferentes convocatorias de los Apoyos Educativos.
* Visitar con frecuencia la página del FBS: [www.fbscgr.gov.co](http://www.fbscgr.gov.co)

Su representante,

ADRIANA JANETH MORA JAVELA