PRONUNCIAMIENTO

ASCONTROL SUBDIRECTIVA CAUCA

Enero 2014

Desde hace ya, más de dos años que la Gerencia Departamental del Cauca de la Contraloría General de la República, cuenta con la estructura administrativa de tres personas que la dirigen, (Gerente y dos Contralores provinciales) lo cual haría que se pensara que esto era revolucionario y se iban a tomar las decisiones sin ningún problema y de manera oportuna, pero es todo lo contrario, nuestra entidad y específicamente la Gerencia Cauca, no ha logrado encontrar su rumbo, se encuentra sumergida en el fondo de las decisiones desacertadas, sin un horizonte claro, lo cual redunda en que no se logre eficiencia y eficacia en sus objetivos (si los tiene??)

A continuación detallamos algunas de las irregularidades e inconsistencias de nuestra Gerencia Cauca:

Vigilancia Fiscal:

El número de auditorías es menor cada año, no obstante que hoy, se cuenta con más personal en el grupo de auditores.

No se tienen parámetros técnicos de escogencia de los auditores para cada Auditoria, ni se indaga previamente en qué consisten las características de los sujetos a auditar, lo que genera improvisación y continuos cambios en la conformación de los equipos y asignación de labores.

La falta de planeación en la Gerencia es de tal proporción que no existe un plan de acción, o si existió durante los años, 2012 y 2013, no lo conocimos los funcionarios, por lo que se ejecutan actividades llamadas “apaga incendios”, como es el caso de las auditorias en tiempo real, que en su gran mayoría no pasan de ser una simple recolección de información.

Los directivos colegiados no revisan los hallazgos ni asumen ningún tipo de responsabilidad en los traslados internos de los mismos, a pesar de lo dispuesto en tal sentido por la normatividad que determina sus funciones.

Responsabilidad Fiscal

De conformidad con el parágrafo del artículo 3 de la Resolución 6541 de 2012, son los directivos colegiados quienes tienen la obligación de realizar el estudio correspondiente de cada uno de los asuntos sometidos a su conocimiento, así

mismo deben fijar las metas y objetivos del grupo de investigaciones y juicios fiscales, sin embargo, durante la vigencia 2013 se acumularon hallazgos sin que se les hubiera iniciado proceso de responsabilidad fiscal; más de 100 hallazgos entregados que solo a finales del año anterior se les definió el trámite que, en su gran mayoría, fue devolverlos al grupo de vigilancia fiscal con el propósito que aperturen Indagaciones preliminares, todo esto, por falta de un adecuado direccionamiento.

Paradójicamente, existen dificultades entre los tres directivos de la Gerencia con la coordinación del área, sin definir con claridad las responsabilidades.

Se han evidenciado públicamente, problemas de gritos y descortesías con las compañeras, elevándose incluso un derecho de petición sobre el tema.

Se indicó a la Prensa la apertura de procesos, sin ser cierto, caso de vivienda en municipios del Cauca, se destaca esta situación como si fuera generada por la nueva estructura de la CGR (colegiatura) y no se resalta los logros más evidentes como la confirmación del proceso de PROBOLSA por más de ocho (8) mil millones de pesos en Responsabilidad Fiscal.

Participación ciudadana

En el área de Participación ciudadana se presentó un “cuello de botella” por denuncias de vigencias anteriores; Finalizando diciembre de 2013 se tomaron decisiones administrativas al respecto, pero por acción de los profesionales y administrativos de la Gerencia, toda vez que, los directivos no tienen ni idea de la asignación o el estado de las denuncias.

Existe un nuevo procedimiento para atención de denuncias del cual los directivos no se apersonan ni definen cuáles son los roles en los procesos, tampoco asumen responsabilidades, recargando todo el trabajo en los demás funcionarios,

Los informes los realizan los funcionarios y los directivos ni siquiera los revisan.

Administración (Gerencia y Provinciales)

No existe gestión ni planeación de las actividades a desarrollar, todo se improvisa y no se adquieren las responsabilidades de dirección.

La planta física se quedó corta hace mucho tiempo, ha habido nombramientos de personal por concurso, contratos por Planta de Regalías y a pesar de que los funcionarios hemos expuesto esta situación ante el nivel directivo local en varias oportunidades, no se ha hecho ninguna gestión para solucionar este problema y

hoy en día vemos impotentes como hay compañeros que no tienen puestos de trabajo, teniendo que verse abocados a realizar sus labores en las sillas de atención al público en el mejor de los casos, atentando contra la dignidad y buen desempeño de los mismos y ni hablar del auditorio que ahora se convirtió en bodega, restringiendo el espacio para las reuniones.

Desde finales de diciembre de 2013, se está instalando la nueva red de comunicaciones de la Gerencia, lo que viene causando molestias a todo el personal y afectando con ello el trabajo que se realiza, pero lo que está causando grandes molestias es la ubicación de la UPS en el auditorio, que como es lógico no es el sitio más adecuado para este tipo de tecnología, que de alguna manera puede verse afectada por una inadecuada manipulación y por los efectos que pude tener a la integridad de los funcionarios y personas que accedan al auditorio de la Gerencia.

No existe ninguna coordinación ni intermediación con el nivel central, la tienen que hacer los funcionarios a motu propio, vivimos totalmente aislados de las decisiones y parámetros puesto que, muy excepcionalmente – casi nunca- se realizan reuniones de control interno, ignoramos cuáles son los planes de mejoramiento de la Gerencia, cuál será la planeación estratégica si es que existe ya que no se observan directrices valederas.

Ante una solicitud de personal de apoyo, se indica que se va a solicitar a Bogotá y así escriben o se comunican, pero lo que existe es una inadecuada distribución de funciones acorde a las competencias y habilidades, (la profesión para qué sirve?)

TRES PERSONAS DISTINTAS Y UN CAOS VERDADERO.

Lo mismo que hacia un gerente, ahora se le paga a tres (Detrimento?) inadecuada gestión

NO PODEMOS SER AJENOS A ESTA REALIDAD, DEBEMOS PRONUNCIARNOS

ASCONTROL PRESENTE!!!!!!!

NO!!

AL AUDITORIO COMO BODEGA

NO!!

A LA FALTA DE ESPACIO DIGNO PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA GERENCIA

FUERA!!

LA INEFICENCIA E INEFICACIA DE LA GERENCIA CAUCA