



ASOCIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA
Personería Jurídica 029 de 1° de Septiembre de 2000
Representante Trabajadores
Consejo Superior de Carrera Administrativa
Gerencias Departamentales

**INFORME REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES CONSEJO SUPERIOR DE
CARRERA ADMINISTRATIVA A LA ASAMBLEA NACIONAL DE DELEGADOS
ASCONTROL 2013-2014**

Paipa, 31 de agosto de 2014

Compañeros
ASAMBLEÍSTAS
Asamblea Nacional de Delegados
ASCONTROL

Asunto: Informe Representante Consejo Superior de Carrera Administrativa

Reciban un cordial saludo Compañeros Asambleístas

En mi calidad de Representante de los funcionarios en el Consejo Superior de Carrera Administrativa, comedidamente rindo a ustedes informe de las actividades desarrolladas durante el año 2013-2014 en el CSCA.

Actividades que estuvieron enmarcadas en el criterio de nuestra Organización Sindical "ASCONTROL" de buscar alternativas a las inquietudes de los trabajadores de la CGR en materia de Carrera Administrativa.

1. INFORME SOBRE EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL POR EL SISTEMA DE CONCURSOS ABIERTO DE MÉRITO - 2011-2012 Y 2013-2014.

Para el desarrollo de los concursos abiertos de méritos y de conformidad con lo establecido en el inciso 5° del artículo 25 del Decreto ley 268 de 2000, donde señala que la elaboración y aplicación de pruebas o instrumentos de selección serán practicadas por parte de las Universidades Públicas, la administración suscribió contratos interadministrativos, con la Universidad de Antioquia, para concurso de Merito 2011-2012 y para el concurso de Cargos de Directivos 2013-2014, con la ESAP, previos los requisitos de ley, los cuales contaron con una duración, el primero de un año y dos meses y el segundo de nueve meses.

1.1 ANALISIS Y APROBACIÓN ESTUDIO TÉCNICO CONVOCATORIAS CONCURSO ABIERTO DE MERITOS CGR 2011-2012 y 2013-2014: Se propuso y se argumentó técnicamente la necesidad de suplir y convocar a concurso todas las vacantes existentes por la falta de personal en las dependencias para desarrollar las diferentes labores misionales y además se tuvo en cuenta las comunicaciones recibidas de las diferentes dependencias a nivel nacional, las solicitudes de compañeros de algunas Gerencias, del Nivel central, el Manual de Funciones y se convocaron a concurso todos los cargos vacantes y se incluyeron otros perfiles que en el primer estudio técnico no estaban incluidos, es de conocimiento de todos que algunos perfiles que están dentro del Manual, no fueron incluidos en las convocatorias, algunos compañeros presentaron tutela, para que su perfil fuera incluido en las convocatorias y todas fueron negadas.



1.1.1 CANTIDAD DE CARGOS CONVOCADOS, CONVOCATORIAS ABIERTAS, ASPIRANTES INSCRITOS Y ADMITIDOS PARA LAS PUEBAS Y QUE SUPERARON LAS PRUEBAS, DEL CONCURSO ABIERTO DE MERITOS:

Se convocaron a concurso abierto de méritos cargos de los niveles: Asesor, Ejecutivo, Profesional, Técnico y Asistencial:

ESTADÍSTICAS GENERALES CONCURSO DE MÉRITOS 2011-2012	
Cargos convocados	262
Convocatorias abiertas a nivel nacional	57
Aspirantes inscritos por internet	69.092
Aspirantes Admitidos para realizar las pruebas	39.197
Aspirantes admitidos que superaron las pruebas de conocimientos y competencias	9.232

Se convocaron a concurso abierto de méritos cargos de los niveles: Directivos Grado 03 y Asesor:

ESTADÍSTICAS GENERALES CONCURSO DE MÉRITOS 2013-2014	
Cargos Convocados	30
Convocatorias abiertas a nivel nacional	6
Aspirantes inscritos por internet	3.251
Aspirantes Admitidos para realizar las pruebas	2.015
Aspirantes admitidos que superaron las pruebas de conocimientos y competencias	824

1.1.2 NOMBRAMIENTOS EN CARGOS CONVOCADOS

En aplicación del decreto ley 268 de 2000 y de las resoluciones reglamentarias 0043 de 2006 y 069 de 2008, la señora Contralora General de la República, expidió las resoluciones de nombramientos en estricto orden de mérito, como se muestra a continuación:

NIVEL	TOTAL
ASISTENCIAL	38
EJECUTIVO	16
PROFESIONAL	198
TECNICO	10
TOTAL	262

Como resultado del proceso de selección del concurso abierto de mérito 2011-2012, cargos, de los Niveles Ejecutivo, Profesional, Técnico y Asistencial, la señora Contralora General de la República expidió 262 Resoluciones de listas de elegibles, a partir de las cuales realizó el nombramiento de 262 elegibles en los cargos convocados a concurso y 433 mediante la



utilización y unificación de las listas de elegibles, para un total de 695 nombramientos durante la vigencia de las mismas.

1.2.2 CUMPLIMIENTO SENTENCIA C-284/11 DEL 13 DE ABRIL DE 2011, CORTE CONSTITUCIONAL, CONCURSO DIRECTIVOS GRADO 03 y ASESORES 2013-2014

• NOMBRAMIENTOS EN CARGOS CONVOCADOS

Como resultado del proceso de selección del concurso abierto de mérito 2013-2014, Cargos de Directivos y Asesores, la señora Contralora General de la República expidió 30 Resoluciones de listas de elegibles, a partir de las cuales realizó el nombramiento de 30 elegibles en los cargos convocados a concurso.

NIVEL	TOTAL
ASESOR	2
DIRECTOR G-03	28
TOTAL GENERAL	30

De los cuales, fueron nombrados 22 funcionarios de la CGR, lo que quiere decir que ascendieron a los cargos de Directores.

DEFENSA JUDICIAL DEL CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS, PARA DIRECTORES - 2013-2014

En desarrollo del Concurso Abierto de Méritos se presentaron por parte de algunos aspirantes amparos judiciales vía acción de tutela, encaminadas a que se les hicieran reconocimientos frente a supuestas violaciones a sus derechos constitucionales derivadas de la ejecución de las etapas, tales como admisión, puntajes obtenidos en la aplicación de las pruebas, perfiles convocados, exclusión de listas de elegibles y utilización de las mismas, entre otras, y de algunas decisiones adoptadas por los diferentes órganos de la Entidad.

A continuación se presenta la relación de las tutelas interpuestas en contra de la CGR dentro del Concurso Abierto de Méritos 2013-2014, cuadro explicativo de cada una de ellas:

TOTAL ACCIONES INTERPUESTAS EN CONTRA DE LA ENTIDAD POR CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS	FALLADAS A FAVOR	FALLADAS EN CONTRA
70	69	1
FALLOS IMPUGNADOS POR LA ENTIDAD POR FALLO EN CONTRA		FALLADAS EN CONTRA
1		1
TOTAL	69	



2. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Se atendieron todas las solicitudes presentadas y derechos de petición de compañeros de de las siguientes dependencias: Gerencia Departamental de Casanare, Oficina de Planeación, entre otras solicitudes individuales, respecto de evaluaciones parciales, en estas dependencias se presentaron dificultades con las evaluaciones parciales por cambio de evaluadores, en calidad de representante presente argumentos técnicos y jurídicos y se logró desmontar evaluaciones de compañeros que habían sido evaluados en el rango de NO SATIFATORIA y otras en el rango de BUENO, para aumentar el valor inicialmente calificado.

3. IMPEDIMENTOS Y RECUSACIONES

Se presentaron aproximadamente 30 solicitudes, de las siguientes Dependencias, Delegada Sector Social, Delegada de Minas y Energía, Oficina de Planeación, Oficina de Control Disciplinario, Gerencia Departamental Valle, Gerencia Departamental Cauca, Gerencia Departamental Casanare, Gerencia Departamental Norte de Santander, entre otras, de las cuales 28 fueron aprobadas

4. PROPUESTA DE MODIFICACIÓN RESOLUCIÓN 0043 DE 2006 PROCESO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO:

La Dirección de Carrera Administrativa en ejercicio de sus funciones como Secretaría Técnica del Consejo Superior de Carrera Administrativa y en cumplimiento de su plan de acción, presentó a consideración del Consejo Superior de Carrera Administrativa, una propuesta de proyecto de Resolución, mediante la cual se realizaría la modificación de la Resolución 043 de 2006, en lo relacionado con el Sistema de Evaluación del Desempeño de los funcionarios de Carrera Administrativa y el Programa de de estímulos, Incentivos y Reconocimiento, los representantes hicimos sugerencias sobre dicho proyecto y presentamos algunos aportes, recomendamos efectuar mesas de trabajo con la participación de los dos representantes y de las organizaciones sindicales, pero en últimas no se continuo trabajando el proyecto, es decir no ha sido aprobado por el CSCA..

Así mismo, la Dirección de Carrera Administrativa en ejercicio de sus funciones como Secretaría Técnica del Consejo Superior de Carrera Administrativa y en cumplimiento de su plan de acción, presentó el 09 de agosto de 2014, a consideración del Consejo Superior de Carrera Administrativa, una propuesta de proyecto de Resolución, para modificación del Título VI, Capítulos I al V, de la Resolución 043 de 2006, en lo relacionado con el Programa de estímulos, Incentivos y Reconocimiento, para análisis de los integrantes del CSCA, dicho proyecto todavía no ha sido discutido.

Compañeros, creo q todos los funcionarios, somos conscientes que el Sistema de Evaluación requiere de modificaciones de fondo, orientadas a disminuir el aspecto subjetivo con el que actualmente los evaluadores asignan los valores de calificación, como es de su conocimiento dicha propuesta la hemos suspendido en varias ocasiones a raíz de que es un tema frágil para los funcionarios

5. PROGRAMA DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTO – VIGENCIA 2012-2013-



ASOCIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA
Personería Jurídica 029 de 1° de Septiembre de 2000
Representante Trabajadores
Consejo Superior de Carrera Administrativa
Gerencias Departamentales

En cumplimiento del Capítulo IV de la Resolución Reglamentaria 0043 de 2006, el Comité de Estímulos, Incentivos y Reconocimiento, el reconocimiento de los funcionarios que cumplieron 5, 10, 15, 20, 25, 30 y 35 años de servicios, y la premiación de los que ocuparon los primeros, segundo y tercer puesto del Premio León de Greiff a la Excelencia Individual, Premio Carlos Lleras Restrepo al Mejor Equipo de Trabajo, Reconocimiento a la Innovación y Reconocimiento a la antigüedad laboral, se realizó en Bogotá, el 21 de diciembre de 2013, en la cual, invitaron a los funcionarios que ocuparon los primeros puestos a nivel del país.

5.1 El Programa de Estímulos, Incentivos y Reconocimiento Vigencia 2014: Para este vigencia se realizó convocatoria y se recibieron veintiséis (26) trabajos en equipo, se tiene previsto realizar la ceremonia a finales de agosto de 2014, en la cual, invitaron los funcionarios que ocuparon los primeros puestos a nivel del país.

En calidad de representante, participe en la revisión de los trabajos presentados y realice seguimiento a todos los procesos de selección de los funcionarios ganadores.

6. CARGOS VACANTES Y PRESUPUESTO PARA CONVOCATORIA PRÓXIMO CONCURSO ABIERTO DE MERITO.

Al 20 de agosto del presente año, se han generado 65 vacantes de los diferentes niveles jerárquicos, la administración actual, solicito cotizaciones a las universidades públicas, para la próxima convocatoria de concurso abierto de mérito, el presupuesto de la CGR 2015, quedo incluido, para tener la disponibilidad presupuestal, en el momento que se vaya a convocar.

AGRADECIMIENTOS

Quiero agradecerles a todos los integrantes de la Junta Directiva Nacional, de la Subdirectiva Antioquia, a los representantes de los trabajadores y a mis compañeros de la CGR por su comprensión, apoyo, colaboración y la confianza que depositaron en mí.

Espero haber cumplido con el compromiso adquirido, que nuestros asociados y la organización sindical en pleno sepan que cuentan conmigo en los escenarios que así lo requieran.

ASCONTROL SIEMPRE CONTIGO

MARTHA LUCIA QUINTO MOSQUERA

Representante de los Funcionarios

Consejo Superior de Carrera Administrativa

Para cualquier inquietud me pueden contactar en el correo electrónico mlquintomo@hotmail.com, celular: 3103886054.